

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ТЮМЕНСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ПРИКАЗ

«02» марта 2016 г.

№ 8-ос

о создании конкурсной комиссии

В связи с порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 02 сентября 2015 года № 937),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать конкурсную комиссию для проведения конкурса на замещение должностей научных работников.

Состав комиссии:

- Мельников Владимир Павлович – Председатель ТюмНЦ СО РАН, председатель комиссии;
- Устинова Елена Валерьевна – ученый секретарь, секретарь комиссии;
- Хомутов Артем Валерьевич – председатель объединенной профсоюзной организации;
- Колыванова Светлана Сергеевна – стажер-исследователь, помощник секретаря комиссии;
- Решетников Алексей Михайлович – старший научный сотрудник отдела физико-химии криогенных процессов ИКЗ СО РАН.

2. В срок до 14.03.2016 года секретарю комиссии Устиновой Е.В. разработать «Положение о конкурсной комиссии».

3. Федорову Р.Ю. – ведущему инженеру разместить на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Положение о конкурсной комиссии» ее составе и порядке работы.

Руководитель организации **Председатель,
академик РАН**

(должность)



(личная подпись)

В.П. Мельников

(расшифровка подписи)



«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель ТюмНЦ СО РАН
Академик РАН

В.П. Мельников

2016 г.

Положение о конкурсной комиссии
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Тюменского научного центра
Сибирского отделения Российской академии наук
(ТюмНЦ СО РАН)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии (далее – Положение) регулирует вопросы, связанные с формированием и работой конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее – конкурс) Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ТюмНЦ), и завершающими конкурс мероприятиями.

1.2. Для проведения конкурса на замещение должности научного работника образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы определяются приказом ТюмНЦ.

1.3. В своей работе конкурсная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации и приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015г. №937 «об утверждении Перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

2. Состав и организация работы конкурсной комиссии

2.1. В состав конкурсной комиссии входят: председатель конкурсной комиссии (Председатель ТюмНЦ); секретарь конкурсной комиссии; представитель объединенной профсоюзной организации; помощник секретаря конкурсной комиссии; приглашенный из другой организации – ученый, осуществляющий научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля, приглашаемый в качестве независимого эксперта.

2.2. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, количественных показателей результативности труда претендента, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование или

тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют претенденты.

2.3. При оценке профессиональных и личностных качеств претендентов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации.

2.4. Для должностей научных работников включенных в Перечень должностей, утвержденный Приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015г. №937, за исключением случаев, предусмотренных п.п. 5 и 6 порядка, конкурс проводится в соответствии с п.п. 8-12 Порядка. Для проведения конкурса ТюмНЦ размещает на своем официальном сайте и на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) объявление. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку. Срок рассмотрения заявок составляет до 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на официальном сайте ТюмНЦ и на портале вакансий. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

2.5. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ТюмНЦ в соответствии с п.9 Положения, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015г. №937, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным на официальном сайте ТюмНЦ и портале вакансий;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценки результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

2.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов,

присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

2.7. В случае когда присутствие члена конкурсной комиссии на заседании невозможно по уважительным причинам (командировка, болезнь и т.п.), может производиться его замена с внесением соответствующего изменения в состав конкурсной комиссии.

2.8. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие претендента и является основанием для назначения, либо перевода его на вакантную должность научного работника.

2.9. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением (протоколом), которое подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

2.10. Организация и обеспечение работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов возлагается на отдел кадров ТюмНЦ.

2.11. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.

Рассмотрено на Ученом
Совете ТюмНЦ СО РАН
10 марта 2016г.

Согласовано:

Ученый секретарь ТюмНЦ СО РАН



Е.В. Устинова

Специалист по кадрам



Е.А. Бескровная

Председатель объединенной
профсоюзной организации



А.В. Хомутов