

Принято на общем собрании научных работников ИПОС ТюмНЦ СО РАН

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ИПОС ТюмНЦ СО РАН



А.Н. Багашев

17 марта 2018 года

Индикативные показатели при заключении эффективных контрактов и оценки трудовой деятельности работников ТюмНЦ (ИПОС)

ПОКАЗАТЕЛИ	Детализация	Методика расчетов баллов
Монография и главы монографий (аффилиация ТюмНЦ СО РАН, ISBN, научная экспертиза, научное издательство)	1 автор	15 баллов x кол-во печ. лист.
	с соавторами, без указания точного вклада каждого	15 баллов x кол-во печ. лист. делится на число соавторов
	с соавторами, с указанием точного вклада каждого	Производится индивидуальный расчет с учетом доли каждого соавтора
Учебник (гриф Минобрнауки РФ и аффилиация ТюмНЦ СО РАН)	1 автор	15 баллов x кол-во печ. лист.
	с соавторами, без указания точного вклада каждого	15 баллов x кол-во печ. лист. делится на число соавторов
	с соавторами, с указанием точного вклада каждого	Производится индивидуальный расчет с учетом доли каждого соавтора
Публикация архивных материалов, словарей, атласов и т.п.	1 автор	5 баллов + 15 баллов x кол-во печ. лист. научного текста
Публикации 1 автор	Web of Science	40 баллов (без ИФ) * 40 баллов + 40 x ИФ, но не более 5 (с ИФ)
	Scopus	30 баллов (без ИФ) 30 баллов + 30 x ИФ, но не более 5 (с ИФ)
	РИНЦ (ВАК, DOI)	0 (без ИФ) 20 баллов + (20 x ИФ) (с ИФ)
Публикации в соавторстве	с соавторами, без указания точного вклада каждого	общая сумма делится на число соавторов ТюмНЦ
	с указанием основного автора (corresponding author)	60% суммы – основному автору; 40% – делится на остальных соавторов ТюмНЦ

Цитирование (за два года, предшествующих отчетному)	Web of Science (прямое и не прямое цитирование)	3 балла за 1 цитату (но не более 30 цитат)
	Scopus (прямое и не прямое цитирование)	2 балла за 1 цитату (но не более 30 цитат)
	РИНЦ	1 балл за 1 цитату (но не более 30 цитат)
	Участие в международной конференции (за пределами стран СНГ) (официальным языком конференции объявлен только английский)	10 баллов
Конференции, выставки	Участие во всероссийской конференции / с международным участием / международной, но не англоязычной/ в пределах стран СНГ	5 баллов
Результаты интеллектуальной деятельности (РИД) (Правообладатель собственности ТюмНЦ)		15 баллов
Результаты селекционной деятельности (Патент) (Правообладатель собственности ТюмНЦ)		30 баллов
Преподавательская деятельность в аспирантуре и руководство аспирантами и диссертантами ТюмНЦ	Чтение лекций, ведение практических занятий при ТюмНЦ	30 баллов
	Руководство аспирантами и диссертантами ТюмНЦ	30 баллов
Руководителю научного подразделения с учетом выполнения плановых показателей подразделения		50% личного показателя + 75% среднего показателя научных работников подразделения.

* ИФ – Импакт-фактор

Прочие условия начисления стимулирующих надбавок:

- Итоговый результат вычисляется как среднеарифметическое значение баллов за последние два года;
- Показатели одной публикации, представленной в базах несколько раз (русскоязычный/англоязычный вариант, дублирование статей представленных в РИНЦ в полном pdf. доступе/ в закрытом виде) не суммируются;

- Максимальный размер выплаты стимулирующего характера одного работника не может превышать 15% годового фонда стимулирующих выплат;
- Показатели научных работников, работающих по совместительству, умножаются на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного сотрудника на аналогичной должности. При этом учитываются только те результаты, которые получены в ИПОС и официально к нему отнесены (наименование организации в публикациях, материалах конференций и т.д.);
- С целью повышения эффективности молодых ученых надбавки на основании «Положения о конкурсе научной активности молодых ученых» от 4 марта 2009 г. составляют 10 % к окладу и устанавливаются сверх выплат стимулирующего характера;