

Карточка вакансии
для объявления конкурса на замещение должности научного работника
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должности научного работника:

Место проведения конкурса	г. Тюмень, ул. Малыгина, д.86, актовый зал
Дата начала приема заявок	13.10.2025 14:00
Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе	12.12.2025 17:00
Дата проведения конкурса	17.12.2025 10:00
Подразделение	Отдел биоресурсов криосферы
Должность	Младший научный сотрудник
Срок трудового договора	До 31.12.2028
Отрасль науки	Гуманитарные науки, клиническая психология и патопсихология
Деятельность	Проведение исследований
Трудовые функции	Решение отдельных задач исследований
Трудовая деятельность	Под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы «Морфофункциональная архитектура соединительной ткани и влияние на нее факторов индукции репаративной регенерации тканей» в соответствии с утвержденными методиками. Участие в выполнении экспериментов, проведение наблюдений и измерений, составление их описание и формулирование выводы. Изучение научно-технической информации, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составление разделов отчета по теме. Участие во внедрении результатов исследований и разработок.
Регион	Тюменская область
Населенный пункт	г. Тюмень
<u>ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ</u>	
Квалификационные требования	Высшее профессиональное образование (специалитет) с наличием теоретических знаний и научно-практических навыков по специальности «Клиническая психология», получившие практику (опыт работы) в период обучения по дисциплине (модулю) образовательной программы «Научно-исследовательская работа» в объеме не менее 72 часов.
Дополнительные требования	Проведение исследовательской деятельности, связанную с решением комплексных задач психологической диагностики и экспертизы. Готов к изучению научно-исследовательских задач по изучению закономерностей и механизмов расстройств психического и психосоматического здоровья

**ПЕРЕЧЕНЬ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА,
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРЕДПОЛАГАЕМОЙ РАБОТЫ**

Показатели результативности труда для работника устанавливаются при заключении трудового договора на основании действующих в учреждении квалификационных характеристик.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Оклад/доля ставки/оклад на
долю ставки 27 445,00 руб. / 0,5 ставки / 13722,5 руб.

Стимулирующие выплаты В соответствии с действующим Положением об оплате
труда работников ТюмНЦ СО РАН

Контактная информация Устинова Елена Валерьевна, sciensec@ikz.ru