

Карточка вакансии

для объявления конкурса на замещение должности научного работника

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должности научного работника:

Место проведения конкурса	г. Тюмень, ул. Малыгина, д.86, актовый зал
Дата начала приема заявок	13.10.2025 14:00
Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе	12.12.2025 17:00
Дата проведения конкурса	18.12.2025 10:00
Подразделение	Институт проблем освоения Севера, сектор археологии и природных реконструкций
Должность	Главный научный сотрудник
Срок трудового договора	До 31.12.2028
Отрасль науки	История и археология
Деятельность	Проведение исследований
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения
Трудовая деятельность	Выявлять перспективные направления исследований. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. Координировать процесс реализации исследовательских программ. Формировать стратегию проведения исследования.
Регион	Тюменская область
Населенный пункт	г. Тюмень

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

Квалификационные требования	Наличие ученой степени доктора исторических наук, наличие за последние 5 лет публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, в журналах, входящих в «Белый список», - не менее 10; общее количество опубликованных научных произведений - не менее 15. Участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
Дополнительные требования	Предпочтение кандидатам с опытом работы в области археологии неолита – Нового времени Западной Сибири и сопредельных регионов, имеющим соответствующие публикации.

Перечень количественных показателей результативности труда, характеризующих выполнение предполагаемой работы

Показатели результативности труда для работника устанавливаются при заключении трудового договора на основании действующих в учреждении квалификационных характеристик.

Заработная плата

Оклад/доля ставки/оклад на
долю ставки 51 551,00 руб. / 1 ставка

Стимулирующие выплаты В соответствии с действующим Положением об оплате
труда работников ТюмНЦ СО РАН

Контактная информация Илюшина Виктория Владимировна, 89222651117,
адрес эл. почты: vika_tika@mail.ru