

Карточка вакансии

для объявления конкурса на замещение должности научного работника

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должности научного работника:

Место проведения конкурса	г. Тюмень, ул. Малыгина, д.86, актовый зал
Дата начала приема заявок	13.10.2025 14:00
Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе	12.12.2025 17:00
Дата проведения конкурса	18.12.2025 10:00

Подразделение	Институт проблем освоения Севера, сектор физической антропологии
Должность	Младший научный сотрудник
Срок трудового договора	До 31.12.2028
Отрасль науки	Биологические науки; гуманитарные науки
Деятельность	Проведение исследований
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовая деятельность	Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
Регион	Тюменская область
Населенный пункт	г. Тюмень

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

Квалификационные требования	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. Наличие публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, в журналах, входящих в «Белый список», - не менее 1; общее количество опубликованных научных произведений - не менее 4. Участие в качестве исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
Дополнительные требования	Предпочтение кандидатам с опытом работы в области археопаразитологии населения Северной Евразии; навыками проведения качественного отбора проб в полевых условиях и лабораторной пробоподготовки образцов для археопаразитологического исследования.

Перечень количественных показателей результативности труда, характеризующих выполнение предполагаемой работы

Показатели результативности труда для работника устанавливаются при заключении трудового договора на основании действующих в учреждении квалификационных характеристик.

Заработная плата

Оклад/доля ставки/оклад на
долю ставки 27 445,00 руб. / 1 ставка

Стимулирующие выплаты В соответствии с действующим Положением об оплате
труда работников ТюмНЦ СО РАН

Контактная информация Илюшина Виктория Владимировна, 89222651117,
адрес эл. почты: vika_tika@mail.ru