

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ТЮМЕНСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ТюмНЦ СО РАН
Н.С. Малыгина
«23» 12 2025 г.
Приказ №276-ос от 23.12.2025



**Квалификационные характеристики и показатели результативности труда
по должностям научных работников**

Рассмотрены на заседании
Ученого совета ТюмНЦ СО РАН,
Протокол № 09 от 22.12.2025

Мнение выборного представительного
органа работников учтено: выписка из
протокола № 6 от 19.12.2025

Тюмень, 2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящие квалификационные характеристики и минимальные количественные показатели результативности труда по должностям научных работников разработаны в соответствии с требованиями по повышению эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ТюмНЦ СО РАН).

1.2. Квалификационные характеристики и минимальные количественные показатели результативности труда разработаны в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 23.08.1996 №127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

- Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21.08.1998 №37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 №714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

- Постановлением Правительства РФ от 26.06.2015 №640 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания»;

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 19.07.2024 №481 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых указанным руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера»;

- Уставом ТюмНЦ СО РАН.

1.3. Настоящие квалификационные характеристики и показатели результативности труда по должностям научных работников предназначены для определения соответствия научной должности указанных работников при аттестации и проведении конкурса на замещение должностей научных работников.

2. Квалификационные характеристики показатели результативности труда по должностям научных работников

2.1. Директор института, находящегося в структуре ТюмНЦ СО РАН

Должностные обязанности

Руководит деятельностью института, находящегося в структуре ТюмНЦ СО РАН в соответствии с законодательством РФ, коллективным договором и утвержденными локальными нормативными актами ТюмНЦ СО РАН.

Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане учреждения или отдела (отделения, лаборатории) института, и определяет перспективы их развития по закрепленной тематике, выбирает методы и средства проведения этих работ.

Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству учреждения.

Разрабатывает проекты технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований и прогнозы развития соответствующей области знаний и предложения о привлечении других учреждений, организаций и предприятий в качестве соисполнителей запланированных работ.

Осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематических планах подразделения, формирует их конечные цели и предполагаемые результаты, принимает непосредственное участие в проведении отдельных работ.

Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения, а также соисполнителями.

Обеспечивает соблюдение требований и нормативов по организации труда.

Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

Представляет на рассмотрение ученого совета ТюмНЦ СО РАН научные отчеты по выполненным работам.

Принимает меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и приборов.

Обеспечивает эффективность работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по развитию творческой активности специалистов.

Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.

Организует в установленном порядке аттестацию работников, избрание на должность на новый срок и конкурсы на замещение вакантных должностей.

Обеспечивает систематическое повышение квалификации работников, подготовку научных кадров соответствующих специальностей через докторантуру, аспирантуру и систему соискательства.

Принимает меры по улучшению и оздоровлению условий труда, а также социальных условий работников. Руководит деятельностью ученого или научно-технического совета института, являясь его председателем.

Координирует сотрудничество ТюмНЦ СО РАН с организациями Российской Федерации, иностранными и международными организациями, принимающими участие в научных и научно-исследовательских проектах в соответствии с профилем возглавляемого структурного подразделения ТюмНЦ СО РАН.

Организует и осуществляет работы по привлечению и эффективной реализации научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров в целях повышения научного потенциала и совершенствования финансового положения ТюмНЦ СО РАН.

Определяет направления использования полученных грантов (средств от выполнения контрактов и договоров).

Несет ответственность за деятельность возглавляемого структурного подразделения ТюмНЦ СО РАН.

Осуществляет иные полномочия в соответствии с локальными нормативными актами ТюмНЦ СО РАН, положением о возглавляемом структурном подразделении ТюмНЦ СО РАН.

Должен знать: тенденции развития мировой науки по профилю научной организации. Основные направления государственной политики в сфере науки и технологий, состояние научно-технологического комплекса, возможности развития новых и (или) перспективных научных направлений. Научные методы проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки; направления деятельности, профиль и специализацию отдела (лаборатории); постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие материалы вышестоящих органов, касающиеся деятельности ТюмНЦ СО РАН; достижения отечественной и зарубежной науки и техники в области деятельности учреждения (организации); научные методы проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки; результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями (организациями) научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации; порядок составления заявок на изобретения и открытия, оформления научно-технической документации и заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного оборудования; системы управления научными исследованиями и разработками, организации, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения; действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров; руководящие материалы по организации делопроизводства; трудовое законодательство; правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора (кандидата) наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

Количественные и качественные показатели результативности труда за последние 5 лет:

- не менее 8 научных трудов (монографий, публикаций в журналах, включенных в «Белый список», в том числе уровня 1-2 (**не менее 2 публикаций**), и в рецензируемых журналах ВАК, РИД);
- опыт руководства работами по грантам РНФ и/или программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений федеральным программам и программам Минобрнауки России и/или российским и международным контрактам (договорам, соглашениям) и др. программами.

2.2. Заместитель директора по научной работе

Должностные обязанности

Руководит одним или несколькими направлениями научной и/или научно-технической деятельности.

Организует выполнение фундаментальных и прикладных исследований и разработок, обеспечивает развитие соответствующих отраслей науки, техники и производства.

Участвует в формировании и обосновании целей и задач исследований, определяет значение и необходимость их проведения, пути и методы их решений.

Координирует деятельность структурных подразделений, обеспечивает использование в их деятельности достижений отечественной и зарубежной науки и техники, патентных и научно-информационных материалов, вычислительной и организационной техники и прогрессивных методов выполнения работ, соответствие разрабатываемых проектов техническим заданиям, стандартам и другим нормативам, а также согласование технической документации с соисполнителями, заказчиками и субподрядными организациями.

Принимает меры по обеспечению подразделений учреждения (института) необходимым оборудованием и материалами.

Способствует обеспечению рациональной расстановки и использованию кадров в подразделениях института, соблюдению производственной и трудовой дисциплины.

Способствует развитию творческой инициативы работников, руководит работой по рассмотрению и внедрению рационализаторских предложений и изобретений, оформлению в установленном порядке заявок и других необходимых документов на авторские свидетельства на изобретения, патенты и лицензии.

Участвует в пропаганде научных знаний и достижений науки и техники, в организации научных конференций, совещаний, дискуссий, дает отзывы и заключения на разработки, связанные с тематикой руководимых им проблем (направлений).

Должен знать: тенденции развития мировой науки по профилю научной организации. Основные направления государственной политики в сфере науки и технологий, состояние научно-технологического комплекса, возможности развития новых и (или) перспективных научных направлений. Научные методы проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки. Законодательные и нормативные правовые акты, определяющие направления развития соответствующей отрасли экономики, науки и техники; направления деятельности, профиль и специализацию учреждения (организации); постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие материалы вышестоящих органов, касающиеся деятельности ТюмНЦ СО РАН; достижения отечественной и зарубежной науки и техники в области деятельности учреждения (организации); научные методы проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки; результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями (организациями); методы планирования и финансирования научных исследований и разработок; системы оплаты труда и формы материального стимулирования; порядок заключения и исполнения договоров и контрактов; экономику, организацию труда, производства и управления; трудовое законодательство; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации

Высшее профессиональное образование, наличие ученой степени доктора (кандидата) наук, стаж научно-исследовательской работы не менее 3 лет в соответствующей профилю института отрасли.

Количественные и качественные показатели результативности труда за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов (монографий, публикаций в журналах, включенных в «Белый список», в том числе уровня 1-2 (**не менее 4 публикаций**), и в рецензируемых журналах ВАК, РИД);
- наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- опыт руководства работами по грантам РНФ и/или программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений федеральным программам и программам Минобрнауки России и/или российским и международным контрактам (договорам, соглашениям) и др. программами;
- опыт руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук)*.

2.3. Заведующий научно-исследовательской лабораторией (отделом, сектором)

Должностные обязанности

Организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане учреждения или отдела (отделения, лаборатории) института, и определяет перспективы их развития по закрепленной тематике, выбирает методы и средства проведения этих работ.

Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству учреждения или отдела (отделения, лаборатории) института.

Разрабатывает проекты технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований и прогнозы развития соответствующей области знаний и предложения о привлечении других учреждений, организаций и предприятий в качестве соисполнителей запланированных работ.

Осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематических планах подразделения, формирует их конечные цели и предполагаемые результаты, принимает непосредственное участие в проведении отдельных работ.

Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения, а также соисполнителями.

Обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

Представляет на рассмотрение ученого совета ТюмНЦ СО РАН научные отчеты по выполненным работам.

Принимает меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и приборов.

Обеспечивает эффективность работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по развитию творческой активности специалистов.

Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.

Участвует в подборе, аттестации и оценке деятельности работников подразделения.

Должен знать: тенденции развития мировой науки по профилю научной организации. Основные направления государственной политики в сфере науки и технологий, состояние научно-технологического комплекса, возможности развития новых и (или) перспективных научных направлений. Научные методы проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки; направления деятельности, профиль и специализацию отдела (лаборатории); постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие материалы вышестоящих органов, касающиеся деятельности ТюмНЦ СО РАН; достижения отечественной и зарубежной науки и техники в области деятельности учреждения (организации); научные методы проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки; результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями (организациями); научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации; порядок составления заявок на изобретения и открытия, оформления научно-технической документации и заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного оборудования; системы управления научными исследованиями и разработками, организации, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения; действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров; руководящие материалы по организации делопроизводства; трудовое законодательство; правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора (кандидата) наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

Количественные и качественные показатели результативности труда за последние 5 лет:

- не менее 8 научных трудов (монографий, публикаций в журналах, включенных в «Белый список», в том числе уровня 1-2 (**не менее 2 публикаций**), и в рецензируемых журналах ВАК, РИД);
- опыт руководства работами по грантам РНФ и/или программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений федеральным программам и программам Минобрнауки России и/или российским и международным контрактам (договорам, соглашениям) и др. программами.

2.4. Главный научный сотрудник

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ТюмНЦ СО РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:

- формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;
- координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;

- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;
- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией;
- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний*.

Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы РФ, Правительства РФ, Минобрнауки России, Президиума РАН и ТюмНЦ СО РАН по вопросам организации научной деятельности.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Количественные и качественные показатели результативности труда за последние 5 лет:

- не менее 12 научных трудов (монографий, публикаций в журналах, включенных в «Белый список», в том числе уровня 1-2 (**не менее 5 публикаций**), и в рецензируемых журналах ВАК, РИД);
- опыт руководства работами по грантам РНФ и/или программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений федеральным программам и программам Минобрнауки России и/или российским и международным контрактам (договорам, соглашениям) и др. программами.
- наличие докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук)*.

2.5. Ведущий научный сотрудник

Должностные обязанности

Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ТюмНЦ СО РАН.

Непосредственно участвует в выполнении исследований:

- разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;
- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;
- организует разработку новых научных проектов;
- координирует деятельность соисполнителей работ;
- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.

- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний*.

Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности.

Требования к квалификации

Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или РИД, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Количественные и качественные показатели результативности труда за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов (монографий, публикаций в журналах, включенных в «Белый список», в том числе уровня 1-2 (**не менее 4 публикаций**), и в рецензируемых журналах ВАК, РИД);
- наличие докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- опыт руководства работами/участия в работе по грантам РНФ и/или программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений федеральным программам и программам Минобрнауки России и/или российским и международным контрактам (договорам, соглашениям) и др. программами;
- опыт руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук)*.

2.6. Старший научный сотрудник

Должностные обязанности

Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам.

Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.

Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.

Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами).

Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Требования к квалификации

Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Количественные и качественные показатели результативности труда за последние 5 лет:

- не менее 8 научных трудов (монографий, публикаций в журналах, включенных в «Белый список», в том числе уровня 1-2 (**не менее 3 публикаций**), и в рецензируемых журналах ВАК, РИД);

- опыт руководства работами/участия в работе по грантам РНФ и/или программами фундаментальных исследований РАН и ее отделений федеральным программам и программам Минобрнауки России и/или российским и международным контрактам (договорам, соглашениям) и др. программами.

2.7. Научный сотрудник

Должностные обязанности

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.

Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.

Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами).

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации, наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений;

внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Количественные и качественные показатели результативности труда за последние 5 лет:

- не менее 6 научных трудов (монографий, публикаций в журналах, включенных в «Белый список», в том числе уровня 1-2 (**не менее 2 публикаций**), и в рецензируемых журналах ВАК, патентов на изобретения);

Участие:

- в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
- в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений;
- конкурсах научных проектов.

2.8. Младший научный сотрудник

Должностные обязанности

Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы.

Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы.

Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах.

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендации высшего учебного заведения или научного учреждения на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Количественные и качественные показатели результативности труда за последние 5 лет:

- не менее 3 научных публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или регионального масштаба.

2.9. Инженер-исследователь

Должностные обязанности

Выполняет эксперименты, испытания, наблюдения и т.п. под руководством ответственного исполнителя темы исследований.

Обеспечивает техническое обеспечение исследований, разрабатывает предложения по его улучшению.

Выполняет другие поручения руководителя подразделения по организации и проведению научных исследований.

Повышает свою квалификацию, в том числе путем участия в семинарах подразделения и других научных мероприятиях.

Должен знать: цели и задачи, выполняемых подразделением исследований; методики и технические условия их проведения; технические требования и условия эксплуатации оборудования; действующие в ТюмНЦ СО РАН регламенты и другие документы, определяющие порядок выполнения исследований; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации

Высшее образование в соответствующей области знаний.

* - должностные обязанности научных работников, связанные с образовательной деятельностью, вводятся в ТюмНЦ СО РАН при наличии реальных условий для их выполнения.