

Карточка вакансии

для объявления конкурса на замещение должности научного работника

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должности научного работника:

Место проведения конкурса	г. Тюмень, ул. Малыгина, д.86, актовый зал
Дата начала приема заявок	10.12.2025 14:00
Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе	10.02.2026 17:00
Дата проведения конкурса	16.02.2026 10:00
Подразделение	Сектор этнологии и социальной антропологии
Должность	Младший научный сотрудник
Срок трудового договора	до 31.12.2028
Отрасль науки	История и археология
Деятельность	Проведение исследований
Трудовые функции	Проводить полевые и камеральные исследования на основе методики, предложенной ответственным исполнителем.
Трудовые действия	Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Регион	Тюменская область
Населенный пункт	г. Тюмень

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

Квалификационные требования	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.
Дополнительные требования	Опыт работы по соответствующей специальности более 3 лет. Участие в качестве исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений. Наличие за последние пять лет публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, в журналах, входящих в «Белый список», - не менее 2; общее количество опубликованных научных произведений - не менее 4. Предпочтение кандидатам с опытом работ в области изучения истории и современного состояния религиозных верований в регионе.

ПЕРЕЧЕНЬ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРЕДПОЛАГАЕМОЙ РАБОТЫ

Показатели результативности труда для работника устанавливаются при заключении трудового договора на основании действующих в учреждении квалификационных характеристик.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Оклад/доля ставки/оклад на долю ставки	29 531,00 руб. 00 коп. /1 ставка
Стимулирующие выплаты	В соответствии с действующим Положением об оплате труда работников ТюмНЦ СО РАН
Контактная информация	Курки Марина Юрьевна, т. 3452 688-786